



LANDELIJKE VERENIGING LOKALE BELASTINGEN

Werkplan 2024 - 2027

Verbindend in kennis, krachtig in uitvoering: LVLB, de stem van lokale belastingen

Inhoudsopgave

Inleiding.....	2
Bestuurssamenstelling	3
Missie.....	4
Onze drive	4
Samen sterker	5
Roadmap	6
2024 – het fundament	7
2025 – de eerste bouwstenen	8
2026 – het eerste echte opstartjaar	9
2027 – een professionele branchevereniging.....	9
2024- 2027 Een professionele branchevereniging.....	10
Begroting 2024.....	11

Inleiding

De Landelijke Vereniging voor Lokale Belastingen is opgericht op 14 december 2010. Na een enthousiast begin was er met name in de periode 2013-2015 sprake van verminderde activiteit. Onder aanvoering van het vorige bestuur van de LVLB is er hard gewerkt aan het meer structureren van de LVLB. Onder meer door het introduceren van een aantal commissies, de ontwikkeling van een Lange Termijn Agenda en de introductie van een website en community voor meer interactie met de leden. Aansluiting is tot stand gebracht met een aantal partners in de keten, zoals NVVK, het Schuldenknooppunt en het Erasmus Studiecentrum voor Belastingen van Lokale overheden (**ESBL**).

De LVLB heeft zich verder ontwikkeld dankzij de energieke en deskundige inzet van een flink aantal collega's uit ons domein. Daar ligt gelijk ook een knelpunt, want niet zelden wordt een flink beroep gedaan op dezelfde personen, collega's, die hun werkzaamheden voor de LVLB onbezoldigd en naast hun reguliere werk moeten uitvoeren. Dat is geen vanzelfsprekendheid. Dit was ook één van de redenen voor het vorige bestuur om een afzonderlijke commissie Strategie in te stellen om na te denken over mogelijke groeiscenario's voor de LVLB gericht op de positionering van de uitvoering, maar ook met het besef dat dit niet allemaal door vrijwilligers gerealiseerd kan worden.

Het huidige bestuur heeft het voorwerk van de commissie Strategie opgepakt en heeft de ambitie om te werken aan in eerste instantie een groei van de LVLB naar een professionele branchevereniging met vrijwilligers en betaalde adviseurs en ondersteuning. Een branchevereniging die de uitvoering op het gebied van lokale belastingen verenigt en die zich richt op het bevorderen van samenwerking, het delen van kennis en het behartigen van gemeenschappelijke belangen van de uitvoerende gemeenten en samenwerkingsorganisaties.

In dit werkplan is een Roadmap opgenomen gericht op de totstandkoming van een branchevereniging in 2027.

Bestuurssamenstelling



V.l.n.r. Ralph de Haan, Noël Lebens, Hans Cloosterman, George Schipper, Eva Röben, Claudia van der Windt, Hans Wormer

Functie bestuur	Bestuurslid	Functie
Voorzitter	George Schipper	Directeur GR Cocensus
Secretaris	Hans Cloosterman	Directeur GR GBTwente
Penningmeester	Eva Röben	Manager Regionale belastingsamenwerking DOWR (Deventer, Olst-Wijhe en Raalte)
Algemeen bestuurslid <i>Tot 30 mei 2024</i>	Hans Wormer	Afdelingsmanager Belastingen & Uitkeringen Almere
Algemeen bestuurslid	Claudia van der Windt	Directeur burgerzaken en belastingen Rotterdam
Algemeen bestuurslid	Noël Lebens	Directeur BsGW (Belastingsamenwerking Gemeenten en Waterschappen Limburg)
Algemeen bestuurslid	Ralph de Haan	Directeur GBLT
Algemeen bestuurslid <i>Vanaf 30 mei 2024</i>	Martine Roest	Afdelingsmanager belastingen Amersfoort

Missie

Als landelijke vereniging voor lokale belastingen (LVLB) stellen wij ons ten doel om onze leden, bestaande uit gemeenten en waterschappen, te versterken en te ondersteunen door middel van het bevorderen van vakbekwaamheid en vakkennis. Met lef en deskundigheid fungeren wij als verbindende schakel, vertegenwoordigen wij hun belangen en dienen wij als betrouwbare spreekbuis in de sector.

Onze missie is om een professioneel netwerk te zijn van kennisdragers, waarbij wij streven naar het verbeteren van de uitvoeringspraktijk binnen lokale belastingen. Dit doen wij door stabiliteit en continuïteit te waarborgen en door het delen van kennis om zo de horizon van onze leden te verbreden.

Als belangenhartiger streven wij ernaar om een positieve impact te hebben op de uitvoering van beleid, met als uiteindelijk doel het verbeteren van de dienstverlening aan burgers. In alles wat we doen, staan professionaliteit, verbinding en het versterken van onze leden centraal.

Onze drive

- Bevordering vakbekwaamheid en kennis
- Het zijn van stem/ spreekbuis
- Het streven naar positieve impact op de uitvoering
- Het verbeteren van de dienstverlening aan burgers
- Het versterken van onze leden
- Professionaliteit

Samen sterker

De LVLB behartigt de belangen vanuit de uitvoeringspraktijk op het gebied van waarden, heffen en innen.

Vanuit dat belang hecht de LVLB veel waarde aan (informeel) contact en afstemming met de toezichthouders en andere belangenvertegenwoordigers. Om thematieken te agenderen en te bespreken, om kennis te delen, om processen te stroomlijnen en om krachten te bundelen.

Het bestuur van LVLB ziet in de **Waarderingskamer**, de **VNG** en de **Unie van Waterschappen** partijen die qua onderwerpen en doelgroep dicht aansluiten op de doelgroep van de LVLB. Met die organisaties gaat het bestuur van de LVLB jaarlijks minimaal twee keer in gesprek.

Het Erasmus Studiecentrum voor Lokale overheden (ESBL) is voor LVLB een belangrijke partner waar het gaat om wetenschappelijk onderzoek op het terrein van de belastingen van gemeenten, waterschappen en andere lokale overheden. LVLB draagt mede bij aan de financiële funding van ESBL. Via een bestuurszetel in de Stichting J.H. Christiaanse, die toeziet op het financiële en organisatorische reilen en zeilen van het ESBL, draagt LVLB ook bestuurlijk hieraan bij.

Stichting Schuldenknooppunt zet zich in voor het realiseren, beheren en ontwikkelen van een centrale, digitale voorziening ter facilitering van de gegevensuitwisseling in het schuldendomein in Nederland (het Schuldenknooppunt).

De LVLB is namens de publieke schuldeisers vertegenwoordigd in het bestuur.

In 2023 is de **Stichting voor Landelijke Lokale Belasting Processen (LLBP)** opgericht. LLBP stelt zich ten doel om mee te denken over het verbeteren en het verder automatiseren van activiteiten of processen. LVLB ondersteunt dit initiatief en is horizontaal aangesloten via het bestuur.

Roadmap



2024 – het fundament



2024 (vanaf de 2^e helft)

Doel: fundament opzetten

- ✓ Uitvoeren van onderzoek
- ✓ Uitwerken organisatiemodel en groeipad
- ✓ Communiceren met ketenpartners om ambities te delen
- ✓ Financiering in kaart brengen
- ✓ Organisatiemodel vertalen naar structurele begroting
- ✓ Strategie bepalen en vastleggen in een strategieplan/ ondernemingsplan
- ✓ Opstellen ondernemingsplan en voorleggen aan ALV

2025 – de eerste bouwstenen



Doel: uitvoering van het plan (na instemming ALV)

1e helft van 2025

- ✓ Ontwikkelen van het organisatiemodel van de vereniging.
- ✓ Oprichten van een verenigingsbureau met:
 - Betaalde ondersteuning voor proces en uitvoering.
 - Betaalde adviseurs, afgestemd op vraag.
 - Implementatie van financieel beheer inclusief jaarrekening en boekhouding.
- ✓ Structuur van het opleidingsbureau opzetten voor betaalde opleidingen.
- ✓ Bestuurlijke verbinding met de LLBP.
- ✓ Voortzetten van kennisontwikkeling en uitwisseling via commissies en congressen.
- ✓ Afstemming met stakeholders en deelname aan landelijke projecten.

2e helft van 2025

- ✓ Uitvoeren van eerste betaalde opdrachten.
- ✓ Proactief advies geven en publiceren van standpunten.
- ✓ Actieve leden werven en betrekken.
- ✓ Reageren op relevante vakinhoudelijke ontwikkelingen.

2026 – het eerste echte opstartjaar

2026

Opdoen van ervaring met het nieuwe model

Ontwikkelen en starten van maximaal twee betaalde opleidingstrajecten

Continuering van samenwerking met commissies, stakeholders en projecten voor verbetering dienstverlening

Doel: Het echte opstartjaar

- ✓ Opdoen van ervaring met het nieuwe model.
- ✓ Ontwikkelen en starten van maximaal twee betaalde opleidingstrajecten.
- ✓ Continuering van samenwerking met commissies, stakeholders en projecten voor verbetering van de dienstverlening.

2027 – een professionele branchevereniging

2027

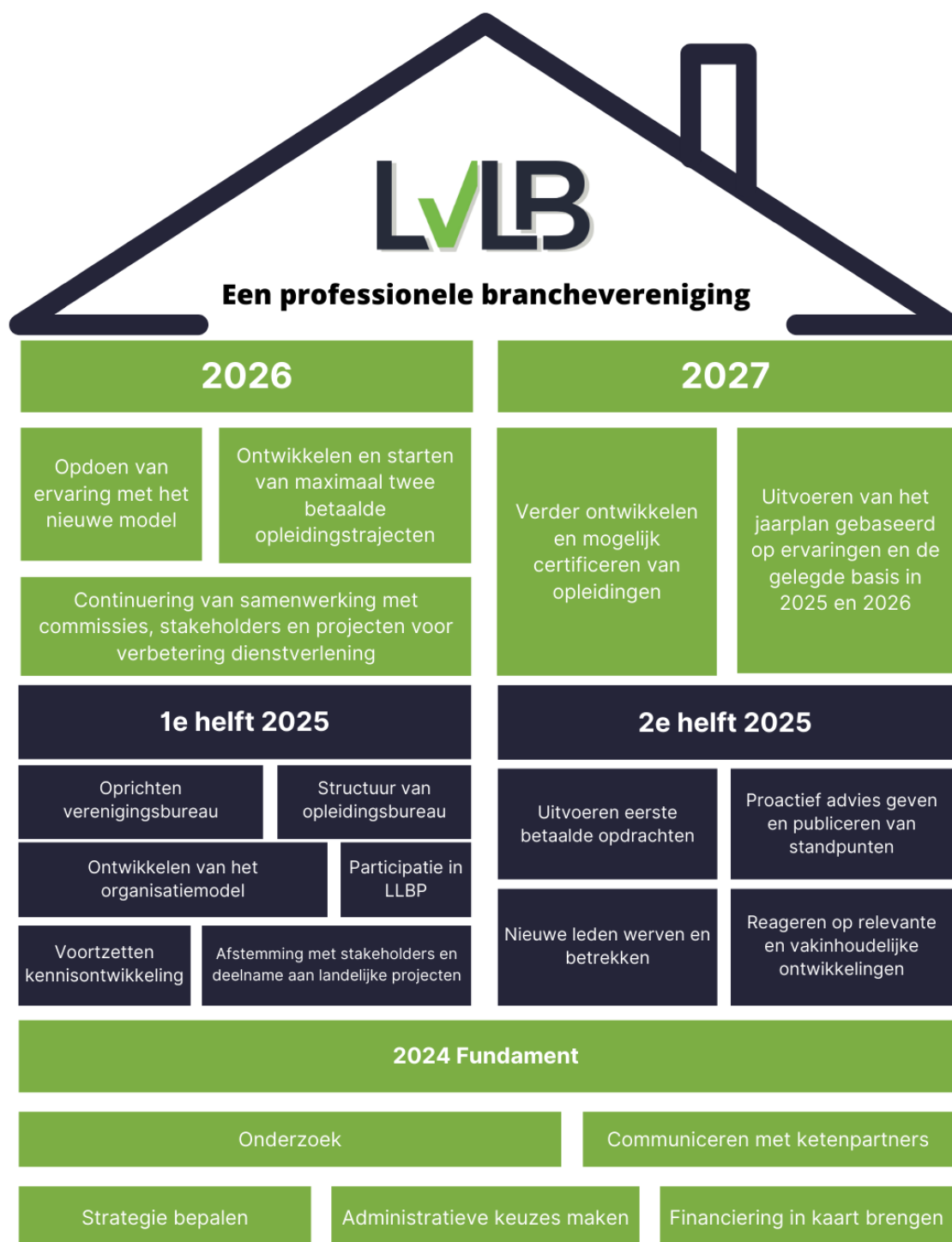
Verder ontwikkelen en mogelijk certificeren van opleidingen

Uitvoeren van het jaarplan gebaseerd op ervaringen en de gelegde basis in 2025 en 2026

Doel: Uitgroeien tot een professionele branchevereniging

- ✓ Verder ontwikkelen en mogelijk certificeren van opleidingen.
- ✓ Uitvoeren van het jaarplan gebaseerd op de ervaringen en gelegde basis in 2025 en 2026.

2024- 2027 Een professionele branchevereniging



Begroting 2024

Als de Algemene Ledenvergadering instemt met het voorliggende werkplan dan zal het accent in de tweede helft van 2024 komen te liggen op het uitwerken van het organisatiemodel, de gevolgen voor de begroting van de LVLB en het effect op de contributie van de leden.

De resultaten van deze verdere verdieping en een verdere uitwerking van de in het vorig hoofdstuk gepresenteerde Roadmap zullen wij aan de leden voorleggen via een extra Algemene Ledenvergadering in december 2024 inclusief een begroting 2025 en de gevolgen voor de bijdragen van de leden voor de 2025 en volgende jaren.

Het vertrekpunt is de begroting 2024:

Inkomsten

Bijdragen samenwerkingsverbanden	€	140.000
Bijdragen gemeentelijke leden		77.000
Sponsoring		23.000
Totaal Inkomsten	€	240.000

Uitgaven

Inhuur/ondersteuning	€	110.000
Congres LVLB		40.000
Activiteiten ter versterking LVLB		30.000
Commissies		30.000
Website		7.000
ESBL		20.000
Overige Kosten		3.000
Totaal Uitgaven	€	240.000